

# Code of Ethics

Het juiste doen





# Welkom

Welkom bij de Gedragscode van BauWatch!

Als marktleider en snelgroeiend bedrijf dat nieuwe markten betreedt, streven we naar het handhaven en vaststellen van de hoogste ethische normen. Bij BauWatch geloven we dat succes gepaard gaat met verantwoorde, transparante en ethische bedrijfspraktijken. We omarmen het principe van het creëren van economische waarde en tegelijkertijd het versterken van sociale waarden. We nemen verantwoordelijkheid, niet alleen gericht op goede economische beslissingen, maar ook op hoe deze vandaag de wereld beïnvloeden en voor toekomstige generaties.

Met dit in gedachten presenteren we onze Gedragscode, een richtinggevend document waarin onze kernprincipes en waarden uiteen worden gezet, bedoeld voor al onze medewerkers, partners en belanghebbenden. De Code stelt duidelijke verwachtingen voor gedrag en legt een sterke nadruk op integriteit, vertrouwen en respect. Het biedt essentiële richtlijnen over rechtvaardigheid, eerlijkheid, naleving, belangenverstrengeling, betrouwbaarheid, diversiteit, inclusie en het belang van een veilige werkomgeving.

Terwijl we nieuwe markten betreden, blijven we ons aanpassen en behouden we onze onwrikbare inzet voor ethisch gedrag. We moedigen iedereen aan om vertrouwd te raken met de Code en de principes ervan te integreren in hun dagelijkse activiteiten. Door dit te doen cultiveren we een cultuur van integriteit, verantwoordelijkheid en professionaliteit. Bedankt voor het omarmen van onze Gedragscode. Samen werken we aan het opbouwen van een bedrijf dat uitblinkt in de tijdelijke bewakingsindustrie, terwijl we onze sterke ethische principes handhaven.

Al Ghelani

# 8 principes



**Respecteer  
de wet**



**Eerlijke  
samenwerking,  
collegialiteit en  
diversiteit**



**Geen  
belangen-  
verstrengeling**



**Geen omkoping  
en corruptie**



**Mededinging  
en fair  
concurrentiebeleid**



**Bescherming van  
vermogen  
en informatie**



**IT- en gegevensbe-  
veiliging en digitale  
media**



**Verantwoordelijk-  
heid voor  
het milieu en  
de samenleving**

# Respecteer de wet



**“Wij houden ons aan alle wetten en regelgeving.”**

## **Het Principe**

Wij respecteren en volgen alle van toepassing zijnde wetten, regelgeving, interne beleidslijnen en richtlijnen. BauWatch respecteert de internationaal erkende mensenrechten, zoals beschreven in het UN Global Compact en ondersteunt de naleving ervan. Wij zorgen ervoor dat we op de hoogte zijn van alle relevante wetten en regelgeving voordat wij een bedrijfsactiviteit beginnen. We houden ons aan deze principes en door ons handelen zorgen we ervoor dat we deze wetten niet per ongeluk overtreden.

## **Het Doel**

Binnen BauWatch handelen wij volgens de hoogste normen van integriteit en ethisch gedrag. Dit begint ermee dat wij de wetten en van toepassing zijnde regelgeving naleven.

# Eerlijke samenwerking, collegialiteit en diversiteit



**“We create  
fair, safe and  
inclusive places  
to work.”**

## **Het Principe**

Binnen BauWatch creëren wij goede, veilige en diverse werkplekken waar alle medewerkers hun potentieel kunnen ontwikkelen. Wij tolereren geen discriminatie op basis van ras, geslacht, religieuze overtuiging, leeftijd, nationaliteit, sociale status, politieke opvattingen of seksuele geaardheid. Pesterijen, vergeldingen, intimidatie of gebrek aan respect horen niet thuis binnen BauWatch cultuur, waar ieders bijdrage waardevol is. Wij nemen actieve stappen om een diverse en inclusieve cultuur op te bouwen en te bevorderen, waarin alle werknemers met waardigheid en respect worden behandeld. Door doelen te stellen voor diversiteit in instroom, onze teams te trainen om mensen met verschillende achtergronden op te nemen en verschillende perspectieven en ervaringen in onze bedrijfsprocessen en beslissingen te integreren, krijgen alle medewerkers gelijke kansen om bij te dragen aan onze doelen en zich te ontwikkelen.

## **Het Doel**

BauWatch en de samenleving worden betere en veiligere plekken om te wonen en te werken, als iedereen zichzelf kan zijn en gelijke kansen heeft. Teams die inclusief en divers zijn, werken creatiever en innovatiever. Wij zijn daardoor een betere werkgever en beter voor ons klanten.

# Geen belangenverstrengeling



**“Wij werken en handelen in het belang van BauWatch.”**

## **Het principe**

Zakelijke beslissingen worden uitsluitend in het belang van BauWatch genomen. Tijdens de uitoefening van ons werk mogen persoonlijke belangen en overwegingen, met name van financiële aard, geen rol spelen in de besluitvorming. Als er sprake is van een (mogelijk) conflict tussen zakelijke en persoonlijke belangen, dan wordt dit met de leidinggevende besproken om tot een oplossing te komen, en indien nodig ook in overleg met de naasthogere leidinggevende.

## **Het Doel**

Om het vertrouwen binnen BauWatch, maar ook met iedereen die met ons te maken heeft, te behouden, moeten we ervoor zorgen dat we beslissingen nemen die in het beste belang van BauWatch zijn.



# Geen omkoping en corruptie



**“Wij wijzen elke vorm van omkoping of corruptie af.”**

## Het Principe

We tolereren geen enkele vorm van omkoping of corruptie. Bij BauWatch zijn zakelijke beslissingen gebaseerd op objectieve criteria zoals de betrouwbaarheid en integriteit van een zakenpartner, de prijs en de kwaliteit van producten of diensten. Beslissingen mogen nooit worden beïnvloed door het vooruitzicht op toekenning of ontvangst van persoonlijke voordelen. Om zelfs maar de schijn van ontoelaatbare beïnvloeding van beslissingen te vermijden, is het medewerkers van BauWatch onder alle omstandigheden verboden ongepaste geschenken en gastvrijheid aan te bieden, te vragen of te aanvaarden. We erkennen dat het geven en ontvangen van geschenken en gastvrijheid een legitiem middel kan zijn om duurzame welwillendheid te creëren in zakelijke relaties. Dergelijke geschenken en gastvrijheid moeten echter altijd redelijk zijn, een legitieme zakelijke uitgave vormen en niet worden aangeboden of geaccepteerd wanneer dit de uitkomst van een zakelijke transactie zou kunnen beïnvloeden of zou kunnen worden geacht te beïnvloeden. Wanneer geschenken en gastvrijheid onevenredig of ongepast zijn, kunnen ze het oordeel vertroebelen; dus voorzichtigheid is altijd geboden. Bij twijfel moeten medewerkers voorafgaande goedkeuring van hun leidinggevende krijgen. Transparantie is het beste middel om de schijn van omkoping of corruptie te voorkomen.

## Het Doel

Corruptie is ontwrichtend en vernietigt het vertrouwen in zowel de overheid als het bedrijfsleven. Het verkleint de kans om de beste producten en diensten tegen de beste prijs te krijgen voor degenen die ze het meest nodig hebben en moedigt het bestaan van onethische of illegale structuren aan. Binnen BauWatch is hier geen ruimte voor.

# Mededinging en fair concurrentiebeleid



“Wij concurreren op een eerlijke manier.”

## Het Principe

Wij zijn ons bijzonder bewust van onze verantwoordelijkheid op het gebied van het mededingingsrecht. We concurreren krachtig, eerlijk en altijd binnen de wet, uitsluitend op basis van de verdiensten van onze producten en diensten. We nemen niet deel aan niet-toegestane overeenkomsten met concurrenten of aan gedrag dat de concurrentie op ongeoorloofde wijze verhindert of beperkt.

Specifiek mogen wij geen enkele vorm van communicatie of overeenkomst aangaan met concurrenten met als doel gezamenlijk:

- prijzen, betalingsvoorwaarden of kortingen af te spreken,
- contracten, markten, klanten of gebieden toe te wijzen, of
- bepaalde klanten of leveranciers te boycotten.

## Het Doel

Beperking van concurrentie is illegaal. BauWatch is van mening dat eerlijke concurrentie in ieders belang is en leidt tot meer keuze, betere waarde en meer innovatie. Vrije concurrentie leidt tot de best mogelijke verdeling van menselijke, financiële en economische middelen.



# Bescherming van vermogen en informatie



**“Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor het behouden en beschermen van de eigendommen van BauWatch.”**

## **Het Principe**

Wij zorgen goed voor de middelen van ons bedrijf. Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor het opsporen en voorkomen van fraude, diefstal, verduistering en andere onregelmatigheden. Dit geldt ook voor de middelen die niet materieel zijn van aard, zoals onze handelsgeheimen, intellectuele eigendom en vertrouwelijke bedrijfsinformatie. Wij moeten onze immateriële activa net zo goed beschermen als de apparatuur of het vermogen van onze organisatie.

## **Het Doel**

Elk oneigenlijk gebruik van BauWatch middelen kan leiden tot extra kosten, verstoring van bedrijfsprocessen of andere nadelen voor ons bedrijf. Diefstal, nalatigheid en verspilling schaden de resultaten van ons bedrijf.

# IT-en gegevensbeveiliging en digitale media



**“Wij moeten ons ervan bewust zijn dat we op een veilige manier omgaan met IT en data.”**

## **Het Principe**

Informatiebeveiliging, waaronder IT- en cyberbeveiliging, is belangrijk om BauWatch te beschermen tegen bedreigingen en aanvallen. Dit is een algemene verantwoordelijkheid voor alle collega's.

Dit principe geldt ook voor het gebruik van digitale en sociale media. Deze nieuwe kanalen stellen ons in staat om nog sneller en effectiever te communiceren - maar ze vormen ook volledig nieuwe bronnen van gevaar. Daarom moeten we voorzichtig zijn bij het gebruik van digitale en sociale media.

## **Het Doel**

Informatie ontvangen, verwerken en doorgeven is de basis voor alle bedrijfsprocessen. Interne kennis en informatie mag niet in verkeerde handen vallen. Wij moeten ervoor zorgen dat we altijd toegang hebben tot de juiste en volledige informatie om ongestoord zaken te kunnen doen en te voldoen aan onze financiële rapportageverplichtingen. Om deze reden moeten wij ons beschermen tegen digitale aanvallen.

Daarnaast moeten wij op een goede manier omgaan met de informatie die we van anderen hebben ontvangen. Onopzettelijke inbreuken op het auteursrecht, aansprakelijkheid en privacy schendingen kunnen leiden tot reputatieschade en rechtszaken.

# Verantwoordelijkheid voor het milieu en de samenleving



**“Wij willen een duurzaam bedrijf opbouwen, dat bijdraagt aan een gezondere en veiligere toekomst.”**

## **Het Principe**

Verantwoord omgaan met het milieu, de natuurlijke hulpbronnen en binnen de samenleving is voor BauWatch vanzelfsprekend. Met onze circulaire aanpak verkleinen we de ecologische voetafdruk van onze producten gedurende hun levensduur. Daarnaast ondersteunen we onze klanten om zuinig met hulpbronnen om te gaan.

In de samenleving schenkt BauWatch financiële en materiële middelen aan sociale en humanitaire projecten. BauWatch doet echter geen politieke donaties (aan politici, politieke partijen of politieke organisaties).

## **Het Doel**

Binnen BauWatch geven wij prioriteit aan het terugdringen van klimaatverandering. Met ons circulaire bedrijfsmodel dragen we bij aan een gezondere, veiligere en duurzamere wereld, vandaag en morgen. Door “circulair te denken” proberen wij het gebruik van materialen te verminderen en/of ze te recyclen of hergebruiken.

Maatschappelijke betrokkenheid helpt ons bij het creëren van een goede toekomst die de samenleving steunt waarin we leven. We kiezen binnen BauWatch geen kant van een politieke partij, maar we zullen ons uitspreken en onze standpunten bekendmaken wanneer en waar dat nodig is.

# Quick ethics check



**Als korte  
check kun  
je je altijd  
de volgende  
3 vragen  
stellen**

## **Is het legaal?**

Dit raakt de kern van de zaak. Is iets in strijd met de wet, ons beleid of deze ethische gedragscode? Als het antwoord „ja“ of „mogelijk“ is, moet de handeling zeker niet plaatsvinden. Overleg dan met je leidinggevende en/of collega's van de juridische afdeling of de afdeling compliance over de vervolgstappen.

## **Is het eerlijk en fair?**

Hoewel we graag succesvol willen zijn, moeten we onrechtvaardigheden bij onze activiteiten vermijden ten gunste van langdurige relaties en wederzijds respect.

## **Hoe voel je je er zelf bij?**

Zou de beslissing in overeenstemming zijn met ons eigen begrip van goed en kwaad? Kunnen we het in één enkele zin aan iemand anders uitleggen? Zouden we trots zijn op onze beslissing als onze handelingen zichtbaar waren voor anderen?





## Contact

Op de volgende collega's kun je altijd terug vallen als je twijfelt over de juiste handelswijze, vragen of opmerkingen hebt:

## Je leidinggevende

**De group compliance officer**  
jzuidgeest@bouwatch.nl

**De group legal council**  
mvantriet@bouwatch.nl