

BauWatch

Código Ético

Hacer lo correcto



Bienvenido

¡Bienvenido/a al código ético de BauWatch!

Como empresa líder en el sector y en expansión a nuevos mercados, nos comprometemos a mantener y establecer las normas éticas más estrictas.

En BauWatch creemos que el éxito tiene que ir de la mano de unas prácticas empresariales éticas, responsables y transparentes. Abrazamos el principio de crear valor económico a la vez que el de potenciar valores sociales. Asumimos responsabilidades, no solo centradas en la toma de buenas decisiones económicas, sino en la forma en la que estas afectan al mundo a día de hoy y al de las generaciones futuras.

Por ello, te presentamos nuestro código ético, que debe convertirse en el documento de referencia para todos nuestros empleados, socios y grupos de interés, en el cual se perfilan nuestros principios y valores fundamentales. El código ético establece expectativas claras sobre nuestros comportamientos, poniendo un fuerte énfasis en la integridad, la confianza y el respeto. Brinda una orientación esencial en aspectos como la equidad, la honestidad, el cumplimiento, el conflicto de intereses, la confidencialidad, la diversidad, la inclusión y la importancia de un entorno de trabajo seguro.

En nuestra expansión a nuevos mercados, debemos seguir adaptándonos con flexibilidad, pero a su vez, tenemos que mantenernos firmes en nuestro compromiso con las conductas éticas. Os animamos a familiarizaros con el código ético y a integrar sus principios en vuestras actividades diarias. De este modo, conseguiremos cultivar una cultura centrada en la integridad, la responsabilidad y la profesionalidad. Gracias por adoptar nuestro código ético mientras trabajamos conjuntamente para construir una empresa que destaque en el sector de la vigilancia temporal, manteniendo al mismo tiempo nuestros sólidos principios éticos.

Al Ghelani



8 principios



**Respetar
la ley**



**Cooperación leal,
compañerismo y
diversidad**



**Ausencia
de conflicto
de intereses**



**Sin sobornos ni
corrupción**



**Competencia
y política de
competencia leal**



**Protección
de activos
e información**



**Seguridad
informática, protec-
ción de datos y
medios digitales**



**Responsabilidad
medioambiental
y social**

Respetar la ley



“Cumplimos todas las leyes y normativas”

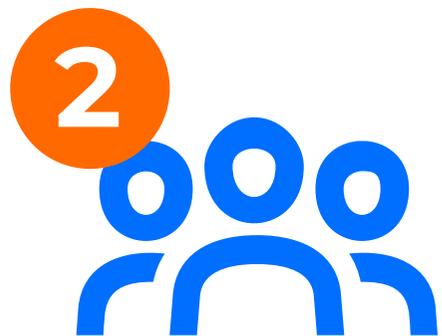
El Principio

Respetamos y cumplimos todas las leyes, reglamentos, políticas internas y directrices aplicables. BauWatch respeta los derechos humanos reconocidos internacionalmente en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y apoya su cumplimiento. Nos aseguramos de conocer todas las leyes y normativas pertinentes antes de iniciar cualquier actividad empresarial. Nos adherimos a estos principios y con nuestras acciones nos aseguramos de no infringir accidentalmente estas leyes .

El Objetivo

En BauWatch actuamos siguiendo los estándares de integridad y comportamiento ético más elevados. Esto empieza por nuestro cumplimiento de las leyes y normativas aplicables.

Cooperación leal, compañerismo y diversidad



“Creamos
lugares de
trabajo buenos,
seguros y
diversos”

El Principio

En BauWatch creamos puestos de trabajo, seguros y diversos para que cada uno de los trabajadores pueda desarrollar su potencial. No toleramos la discriminación por motivos de raza, sexo, creencias religiosas, edad, nacionalidad, condición social, opiniones políticas u orientación sexual. El acoso, las represalias, la intimidación o la falta de respeto no tienen cabida en la cultura de BauWatch, donde la contribución de todos es valiosa.

Trabajamos activamente para construir y promover una cultura diversa e integradora en la que todos los empleados sean tratados con dignidad y respeto. Fijando objetivos de diversidad en la contratación, formando a nuestros equipos para incluir a personas de distintos orígenes e integrando diferentes perspectivas y experiencias en nuestros procesos y decisiones empresariales, ofrecemos a los trabajadores las mismas oportunidades de contribuir a nuestros objetivos y evolucionar.

El Objetivo

BauWatch y la sociedad se convierten en lugares mejores y más seguros para vivir y trabajar cuando todos/as podemos ser uno/a mismo/a y tener las mismas oportunidades. Los equipos inclusivos y diversos trabajan de forma más creativa e innovadora. Por eso somos mejores empleadores y mejores para nuestros clientes.

Ausencia de conflicto de intereses



**“Trabajamos
y actuamos
en interés de
BauWatch.”**

El Principio

Las decisiones empresariales se toman exclusivamente en interés de BauWatch. Durante el desempeño de nuestras funciones, los intereses y las consideraciones personales, especialmente las de tipo financiero, no pueden ni deben influir en la toma de decisiones. Si existe un (potencial) conflicto entre los intereses empresariales y los personales, este se debe comunicar al supervisor para llegar a una solución y, si es necesario, también con el siguiente superior en jerarquía.

El Objetivo

Para mantener la confianza en BauWatch, pero también con todas nuestras relaciones, debemos procurar que las decisiones que tomemos, las tomemos en interés de BauWatch.

Sin sobornos ni corrupción



“Rechazamos cualquier forma de corrupción o soborno.”

El Principio

No toleramos ninguna forma de corrupción o soborno. En BauWatch, las decisiones empresariales se basan en criterios objetivos como la fiabilidad e integridad de un socio comercial, el precio y la calidad de los productos o servicios. Las decisiones nunca deben estar influidas por la perspectiva de conceder o recibir beneficios personales. Con el fin de evitar incluso la apariencia de influir de forma inadmisibles en las decisiones, los trabajadores de BauWatch tienen prohibido ofrecer, solicitar o aceptar regalos e invitaciones inapropiadas bajo cualquier circunstancia. Reconocemos que dar y recibir regalos e invitaciones puede ser una forma legítima de crear una buena voluntad duradera en las relaciones empresariales. Sin embargo, estos regalos e invitaciones deben ser siempre razonables, constituir un gasto empresarial legítimo y no ofrecerse ni aceptarse cuando puedan afectar o se perciba que afectan al resultado de una transacción empresarial. Cuando los regalos y las invitaciones son desproporcionadas o inapropiadas, pueden nublar el juicio, por lo que siempre se aconseja prudencia. En caso de duda, los trabajadores deben solicitar aprobación previa por parte de su supervisor. La transparencia es la mejor manera de evitar indicios de soborno o corrupción.

El Objetivo

La corrupción es perjudicial y destruye la confianza tanto en el gobierno como en el sector empresarial. Reduce las posibilidades de obtener los mejores productos y servicios al mejor precio para aquellos que más lo necesitan, a la par que fomenta la existencia de estructuras poco éticas o ilegales. Esto no tiene cabida en BauWatch.

Competencia y política de competencia leal



“Competimos de manera leal”

El Principio

Somos especialmente conscientes de nuestra responsabilidad en materia de derecho de la competencia. Competimos de forma enérgica, leal y siempre dentro de la legalidad, basándonos exclusivamente en los méritos de nuestros productos y servicios. No participamos en acuerdos no autorizados con competidores ni en conductas que impidan o restrinjan la competencia de forma inadmisibles.

En concreto, no podemos entablar ningún tipo de comunicación o acuerdo con competidores con el fin de conjuntamente:

- acordar precios, condiciones de pago o descuentos,
- asignar contratos, mercados, clientes o territorios, o
- boicotear a determinados clientes o proveedores.

El Objetivo

Restringir la competencia es ilegal. BauWatch cree que la competencia leal redundaría en beneficio de todos y conduce a más opciones, más valor y más innovación. La libre competencia conduce a la mejor distribución posible de los recursos humanos, financieros y económicos.

Protección de activos e información



“Todos somos responsables de mantener y proteger los bienes de BauWatch.”

El Principio

Cuidamos bien los recursos de nuestra empresa. Todos somos responsables de detectar y prevenir el fraude, el robo, la malversación y otras irregularidades. Esto incluye también los recursos que no sean materiales, como nuestros secretos comerciales, propiedad intelectual e información empresarial confidencial. Debemos proteger nuestros activos intangibles de la misma manera que protegemos los equipos o los activos de nuestra organización.

El Objetivo

Cualquier uso indebido de los recursos de BauWatch puede suponer costes adicionales, alteraciones de los procesos empresariales u otras desventajas para nuestra empresa. El robo, la negligencia y el despilfarro perjudican los resultados de nuestra empresa.

Seguridad informática, protección de datos y medios digitales



“Debemos ser conscientes de que manejamos las tecnologías de la información y los datos de manera segura”

El Principio

La seguridad de la información, incluida la seguridad informática y cibernética, es importante para proteger a BauWatch de amenazas y ataques. Se trata de una responsabilidad general de todos los compañeros/as.

Este principio también se aplica al uso de las redes sociales y los medios digitales. Estos nuevos canales nos permiten comunicarnos con mayor rapidez y eficacia, pero también representan fuentes de peligro totalmente nuevas. Por lo tanto, debemos tener cuidado al utilizar las redes sociales y los medios digitales.

El Objetivo

Recibir, procesar y transmitir información es la base de cualquier proceso empresarial. El conocimiento y la información internos no deben caer en manos equivocadas. Debemos asegurarnos de tener siempre acceso a la información correcta y completa para llevar a cabo nuestra actividad sin problemas y cumplir nuestras obligaciones de información financiera. Por este motivo, debemos protegernos de los ataques cibernéticos.

Además, debemos tratar de forma adecuada la información recibida de otros. Las infracciones involuntarias de derechos de autor, responsabilidad civil y violaciones de privacidad pueden provocar daños a la reputación y demandas judiciales.

Responsabilidad medioambiental y social



“Queremos crear un negocio sostenible que contribuya a un futuro más saludable y seguro”

El Principio

Para BauWatch, tratar el medio ambiente, los recursos naturales y la sociedad de forma responsable es algo natural. Con nuestro enfoque circular, reducimos la huella de carbono de nuestros productos a lo largo de su vida útil. También apoyamos a nuestros clientes para que utilicen los recursos con moderación.

En materia social, BauWatch dona recursos financieros y materiales a proyectos sociales y humanitarios. No obstante, BauWatch no realiza donaciones políticas (a políticos, partidos políticos u organizaciones políticas).

El Objetivo

En BauWatch damos prioridad a la mitigación del cambio climático. Con nuestro modelo de negocio circular, contribuimos a un mundo más saludable, seguro y sostenible, hoy y mañana. Al “pensar circularmente”, intentamos reducir el uso de materiales y/o reciclarlos o reutilizarlos. El compromiso social nos ayuda a crear un buen futuro que respalde la sociedad en la que vivimos. En BauWatch no nos alineamos con ningún partido político, pero hablaremos y daremos a conocer nuestras opiniones cuando y donde sea necesario.

Quick ethics check



**Para
realizar una
comprobación
rápida del
“Código Ético”,
puedes hacerte
siempre las
3 preguntas
siguientes**

¿Es legal?

Esto debe llegar al meollo de la cuestión. ¿Hay algo que infrinja la ley, nuestras políticas o este código ético? Si la respuesta es «sí» o «posiblemente», la acción no debe llevarse a cabo. Consulta a tu supervisor y/o a tus compañeros del departamento jurídico o del departamento de cumplimiento sobre los pasos a seguir.

¿Es justo y honesto?

Aunque nos gustaría tener éxito, debemos evitar las injusticias en nuestras actividades en favor de las relaciones a largo plazo y el respeto mutuo.

¿Cómo te sientes al respecto?

¿La decisión sería coherente con nuestra propia concepción del bien y del mal? ¿Podemos explicárselo a otra persona en una sola frase? ¿Estaríamos orgullosos/as de nuestra decisión si nuestras acciones fueran visibles para los demás?



Contact

Si tienes dudas sobre la forma correcta de proceder, preguntas o comentarios, dirígete a alguno de los siguientes compañeros:

Tu supervisor

**El responsable de cumplimiento del grupo
bauwatch**

jzuidgeest@bouwatch.nl

El asesor legal del grupo bauwatch

mvanriet@bouwatch.nl