

# Verhaltens kodex

Das Richtige tun



# Willkommen

Willkommen beim BauWatch-Verhaltenskodex!

Als Marktführer und wachstumsstarkes, in neue Märkte expandierendes Unternehmen haben wir uns verpflichtet, die höchsten ethischen Standards zu setzen und einzuhalten. Bei BauWatch sind wir davon überzeugt, dass Erfolg mit verantwortungsvollen, transparenten und ethischen Geschäftspraktiken einhergeht. Wir verfolgen das Prinzip, wirtschaftlichen Wert zu schaffen und gleichzeitig soziale Werte zu fördern. Wir übernehmen Verantwortung und konzentrieren uns nicht nur auf sinnvolle wirtschaftliche Entscheidungen, sondern auch darauf, wie sich diese auf die Welt von heute und morgen auswirken.

In diesem Sinne präsentieren wir Ihnen unseren Verhaltenskodex, der unsere Grundprinzipien und Werte skizziert und all unseren Mitarbeitern, Partnern und Teilhabern eine Richtschnur ist. Der Verhaltenskodex setzt klare Erwartungen an das Verhalten und legt den Schwerpunkt auf Integrität, Vertrauen und Respekt. Er bietet die unerlässliche Orientierung hinsichtlich Fairness, Ehrlichkeit, Regelbefolgung, Interessenkonflikten, Vertraulichkeit, Vielfalt, Einbindung und der Bedeutung einer sicheren Arbeitsumgebung. Während wir neue Märkte betreten, bleiben wir anpassungsfähig und halten wir gleichzeitig an unserem unerschütterlichen Bekenntnis zu ethischem Verhalten fest. Wir ermutigen jeden, sich mit dem Verhaltenskodex vertraut zu machen und dessen Grundsätze in die täglichen Aktivitäten zu integrieren. Auf diese Weise vervollkommen wir eine Kultur der Integrität, Verantwortlichkeit und Professionalität.

Wir danken Ihnen, dass Sie sich zu unserem Verhaltenskodex bekennen, während wir gemeinsam am Aufbau eines Unternehmens arbeiten, das sich in der Branche der zeitlich begrenzten Überwachung auszeichnet und gleichzeitig unsere strengen ethischen Grundsätze einhält.

AL Ghelani



# 8 prinzipien



**Einhaltung  
der  
Gesetze**



**Faire  
Zusammenarbeit,  
Kollegialität und  
Vielfalt**



**Keine  
Interessenkonflikte**



**Keine  
Bestechung oder  
Korruption**



**Wettbewerb  
und faire  
Wettbewerbspolitik**



**Schutz von  
Vermögen und  
Informationen**



**IT- und  
Datensicherheit und  
digitale Medien**



**Verantwortung  
für Umwelt und  
Gesellschaft**

# Einhaltung der Gesetze



**„Wir halten  
uns an alle  
Gesetze und  
Vorschriften“**

## **Das Prinzip**

Wir respektieren und befolgen alle geltenden Gesetze, Vorschriften, internen Strategien und Richtlinien. BauWatch respektiert die international anerkannten Menschenrechte, wie sie im UN Global Compact festgelegt sind, und unterstützt deren Einhaltung. Wir vergewissern uns, dass wir alle relevanten Gesetze und Vorschriften kennen, bevor wir eine geschäftliche Tätigkeit aufnehmen. Wir halten uns an diese Prinzipien und stellen durch unser Handeln sicher, dass wir nicht versehentlich gegen diese Gesetze verstoßen.

## **Das Ziel**

Bei BauWatch handeln wir nach den höchsten Standards der Integrität und des ethischen Verhaltens. Das fängt damit an, dass wir die Gesetze und geltenden Vorschriften einhalten.

# Faire Zusammenarbeit, Kollegialität und Vielfalt



**„Wir schaffen  
gute, sichere  
und vielfältige  
Arbeitsplätze“**

## **Das Prinzip**

Bei BauWatch richten wir gute, sichere und diverse Arbeitsplätze ein, an denen alle Mitarbeiter ihr Potential zur Entfaltung bringen können. Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, religiöser Überzeugung, Alter, Nationalität, sozialem Status, politischer Einstellung oder sexueller Orientierung. Belästigung, Vergeltung, Einschüchterung oder Respektlosigkeit haben keinen Platz in der BauWatch-Kultur, in der der Beitrag eines jeden wertvoll ist.

Wir unternehmen aktive Schritte, um eine vielfältige und integrative Kultur aufzubauen und zu fördern, in der alle Mitarbeiter mit Würde und Respekt behandelt werden. Indem wir Ziele für die Vielfalt bei der Einstellung festlegen, unsere Teams so schulen, dass sie Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund einbeziehen, und unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen in unsere Geschäftsprozesse und Entscheidungen integrieren, erhalten alle Mitarbeiter die gleichen Chancen, zu unseren Zielen beizutragen und sich zu entwickeln.

## **Das Ziel**

BauWatch und die Gesellschaft werden zu besseren und sichereren Orten zum Leben und Arbeiten, wenn alle Menschen sie selbst sein können und gleiche Chancen haben. Teams, die integrativ und vielfältig sind, arbeiten kreativer und innovativer. So sind wir ein besserer Arbeitgeber und besser für unsere Kunden.

# Keine Interessenkonflikte



**„Wir arbeiten  
und handeln im  
Interesse von  
BauWatch“**

## **Das Prinzip**

Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich im Interesse von BauWatch getroffen. Bei der Ausübung unserer Arbeit dürfen persönliche Interessen und Erwägungen, insbesondere solche finanzieller Art, keine Rolle bei der Entscheidungsfindung spielen. Wenn es einen (potentiellen) Konflikt zwischen geschäftlichen und persönlichen Interessen gibt, wird dies mit dem Vorgesetzten besprochen, um eine Lösung zu finden, gegebenenfalls auch in Absprache mit dem nächsthöheren Vorgesetzten.

## **Das Ziel**

Um das Vertrauen innerhalb von BauWatch, aber auch bei allen, die mit uns zu tun haben, zu erhalten, müssen wir sicherstellen, dass wir Entscheidungen treffen, die im besten Interesse von BauWatch sind.

# Keine Bestechung oder Korruption



**„Wir dulden  
keine Form von  
Bestechung  
oder  
Korruption“**

## **Das Prinzip**

Wir dulden keine Form von Bestechung oder Korruption. Bei BauWatch beruhen geschäftliche Entscheidungen auf objektiven Kriterien wie der Zuverlässigkeit und Integrität eines Geschäftspartners, dem Preis und der Qualität von Produkten oder Dienstleistungen. Entscheidungen dürfen niemals von der Aussicht auf die Gewährung oder den Erhalt von persönlichen Vorteilen beeinflusst werden. Um auch nur den Anschein einer unzulässigen Beeinflussung von Entscheidungen zu vermeiden, ist es den Mitarbeitern von BauWatch unter allen Umständen untersagt, unangemessene Geschenke und Bewirtungen anzubieten, zu erbitten oder anzunehmen. Wir erkennen an, dass das Geben und Annehmen von Geschenken und Bewirtung ein legitimes Mittel sein kann, um in Geschäftsbeziehungen dauerhaftes Wohlwollen zu schaffen. Solche Geschenke und Bewirtungen müssen jedoch immer angemessen sein, eine legitime Geschäftsausgabe darstellen und nicht angeboten oder angenommen werden, wenn sie das Ergebnis einer geschäftlichen Transaktion beeinflussen oder den Eindruck erwecken könnten, dass sie es beeinflussen. Wenn Geschenke und Bewirtungen unverhältnismäßig oder unangemessen sind, können sie das Urteilsvermögen vernebeln; daher ist immer Vorsicht geboten. Im Zweifelsfall sollten die Mitarbeiter die vorherige Genehmigung ihres Vorgesetzten einholen. Transparenz ist der beste Weg, um den Anschein von Bestechung oder Korruption zu vermeiden.

## **Das Ziel**

Korruption wirkt zerrüttend und zerstört das Vertrauen in die Regierung und in die Wirtschaft. Sie verringert die Chancen, die besten Produkte und Dienstleistungen zum besten Preis für jene zu bekommen, die sie am meisten benötigen, und sie fördert unethische oder illegale Strukturen. Dafür gibt es bei BauWatch keinen Platz.

# Wettbewerb und faire Wettbewerbspolitik



„Wir konkurrieren auf faire Art und Weise“

## Das Prinzip

Wir sind uns unserer Verantwortung auf dem Gebiet des Wettbewerbsrechts sehr bewusst. Wir konkurrieren energisch, fair und immer im Rahmen der Gesetze, ausschließlich auf der Grundlage der Vorzüge unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir beteiligen uns nicht an unerlaubten Absprachen mit Wettbewerbern oder an Verhaltensweisen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise verhindern oder einschränken.

Insbesondere dürfen wir keine Form der Kommunikation oder Vereinbarung mit Konkurrenten eingehen, um gemeinsam:

- Preise, Zahlungsbedingungen oder Rabatte zu vereinbaren,
- Verträge, Märkte, Kunden oder Gebiete zuzuweisen, oder
- bestimmte Kunden oder Lieferanten zu boykottieren.

## Das Ziel

Die Einschränkung des Wettbewerbs ist illegal. BauWatch ist der Meinung, dass ein fairer Wettbewerb im Interesse aller ist und zu mehr Auswahl, besserem Wert und mehr Innovation führt. Der freie Wettbewerb führt zu einer bestmöglichen Verteilung der menschlichen, finanziellen und wirtschaftlichen Ressourcen.

# Schutz von Vermögen und Informationen



**„Wir alle sind dafür verantwortlich, das Eigentum von BauWatch zu bewahren und zu schützen“**

## **Das Prinzip**

Wir gehen sorgsam mit den Ressourcen unseres Unternehmens um. Wir alle sind dafür verantwortlich, Betrug, Diebstahl, Unterschlagung und andere Unregelmäßigkeiten aufzudecken und zu verhindern. Dazu gehören auch Ressourcen, die nicht-materieller Natur sind, wie unsere Geschäftsgeheimnisse, geistiges Eigentum und vertrauliche Geschäftsinformationen. Wir müssen unsere immateriellen Vermögenswerte genauso schützen wie die Ausrüstung und die Vermögenswerte unseres Unternehmens.

## **Das Ziel**

Jede missbräuchliche Verwendung von BauWatch-Ressourcen kann zu zusätzlichen Kosten, Störungen der Geschäftsabläufe und anderen Nachteilen für unser Unternehmen führen. Diebstahl, Nachlässigkeit und Verschwendung schaden den Ergebnissen unseres Unternehmens.

# IT- und Datensicherheit und digitale Medien



„Wir müssen mit  
IT und Daten auf  
sichere Weise  
umgehen“

## Das Prinzip

Informationssicherheit, einschließlich IT- und Cybersicherheit, ist wichtig, um BauWatch vor Bedrohungen und Angriffen zu schützen. Dies ist eine allgemeine Verantwortung aller Kollegen.

Dieses Prinzip gilt auch für die Nutzung von digitalen und sozialen Medien. Diese neuen Kanäle ermöglichen es uns, noch schneller und effektiver zu kommunizieren - aber sie bergen auch völlig neue Gefahrenquellen. Darum müssen wir bei der Nutzung digitaler und sozialer Medien vorsichtig sein.

## Das Ziel

Das Empfangen, Verarbeiten und Übertragen von Informationen ist die Grundlage aller Geschäftsprozesse. Internes Wissen und Informationen dürfen nicht in die falschen Hände geraten. Wir müssen sicherstellen, dass wir jederzeit Zugang zu korrekten und vollständigen Informationen haben, um ungestört unsere Geschäfte führen und unseren finanziellen Berichtspflichten nachkommen zu können. Aus diesem Grund müssen wir uns vor digitalen Angriffen schützen.

Darüber hinaus müssen wir mit Informationen, die wir von anderen erhalten, ordnungsgemäß umgehen. Unbeabsichtigte Urheberrechtsverletzungen, Haftpflicht- und Datenschutzverletzungen können zu Reputationsschäden und Gerichtsverfahren führen.

# Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft



**„Wir wollen ein nachhaltiges Unternehmen aufbauen, das zu einer gesünderen und sichereren Zukunft beiträgt“**

## **Das Prinzip**

Der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt, den natürlichen Ressourcen und der Gesellschaft ist für BauWatch eine Selbstverständlichkeit. Mit unserem zirkulären Ansatz reduzieren wir den ökologischen Fußabdruck unserer Produkte während ihrer Lebensdauer. Außerdem unterstützen wir unsere Kunden dabei, Ressourcen sparsam zu verwenden.

In der Gesellschaft spendet BauWatch finanzielle und materielle Mittel für soziale und humanitäre Projekte. BauWatch macht jedoch keine politischen Spenden (an Politiker, politische Parteien oder politische Organisationen).

## **Das Ziel**

Bei von BauWatch priorisieren wir die Verlangsamung des Klimawandels. Mit unserem zirkulären Geschäftsmodell tragen wir zu einer gesünderen, sichereren und nachhaltigeren Welt bei, heute und morgen. Durch „zirkuläres Denken“ versuchen wir, die Verwendung von Materialien zu reduzieren und/oder sie zu recyceln oder wiederzuverwenden. Gesellschaftliches Engagement hilft uns, eine gute Zukunft zu schaffen, die die Gesellschaft, in der wir leben, unterstützt. Wir bei BauWatch stehen nicht auf der Seite einer politischen Partei, aber wir werden uns zu Wort melden und unsere Meinung kundtun, wenn und wo es nötig ist.

# Quick ethics check



**Für einen  
schnellen  
Verhaltensko-  
dex-Check  
können Sie sich  
immer die  
folgenden drei  
Fragen stellen**

## **Ist es legal?**

Dies berührt den Kern der Sache. Verstößt etwas gegen das Gesetz, unsere Richtlinien oder diesen Verhaltenskodex? Ist die Antwort „ja“ oder „möglicherweise“, dann darf die Handlung definitiv nicht stattfinden. Beraten Sie sich dann mit Ihrem Vorgesetzten und/oder Kollegen in der Rechts- oder Compliance-Abteilung über die nächsten Schritte.

## **Ist es ehrlich und fair?**

Auch wenn wir erfolgreich sein möchten, müssen wir Ungerechtigkeiten in unseren Aktivitäten zugunsten langfristiger Beziehungen und gegenseitigen Respekts vermeiden.

## **Wie fühlen Sie sich selbst dabei?**

Wäre die Entscheidung in Übereinstimmung mit unserem eigenen Verständnis von Recht und Unrecht? Können wir es jemandem in einem Satz erklären? Wären wir stolz auf unsere Entscheidung, wenn unsere Handlungen für andere sichtbar wären?



## **Contact**

Sie können sich jederzeit an die folgenden Kollegen wenden, wenn Sie Zweifel über das richtige Vorgehen, Fragen oder Anmerkungen haben:

## **Ihren eigenen vorgesetzten**

**Den bauwatch group compliance officer**  
[jzuidgeest@bouwatch.nl](mailto:jzuidgeest@bouwatch.nl)

**Den bauwatch group legal counsel**  
[mvanriet@bouwatch.nl](mailto:mvanriet@bouwatch.nl)