

**BauWatch**

# Kodeks Etyki

Róbmy to, co właściwe





# Przedstawiamy

Przedstawiamy nasz Kodeks etyczny BauWatch!

Jako lider w branży i dynamicznie rozwijająca się firma wchodząca na nowe rynki, czujemy się zobowiązani, by wyznaczać najwyższe standardy etyczne i przestrzegać ich.

W BauWatch wierzymy, że sukces idzie w parze z odpowiedzialnymi, przejrzystymi i etycznymi praktykami w biznesie. Wyznajemy zasadę tworzenia wartości ekonomicznej, a jednocześnie wspieramy wartości społeczne. Bierzemy odpowiedzialność, nie tylko koncentrując się na dobrych decyzjach ekonomicznych, ale także na tym, jak wpływają one na dzisiejszy świat i przyszłe pokolenia.

Mając to na uwadze, przekazujemy Ci nasz Kodeks etyczny, który jest przewodnikiem dla wszystkich naszych pracowników, partnerów i udziałowców, określającym nasze podstawowe zasady i wartości. Kodeks stawia jasne oczekiwania dotyczące zachowania i kładzie silny nacisk na uczciwość, zaufanie i szacunek. Kodeks zawiera niezbędne wytyczne dotyczące sprawiedliwości, uczciwości, zgodności, konfliktu interesów, poufności, różnorodności, integracji i znaczenia bezpiecznego środowiska pracy.

Wchodząc na nowe rynki, potrafimy zaadoptować się, ale jednocześnie w sposób niezachwiany pozostajemy wierni naszemu zaangażowaniu w etyczne postępowanie, zachęcamy wszystkich do zapoznania się z Kodeksem i wdrożenia jego zasad do swoich codziennych działań. W ten sposób pielęgnujemy kulturę uczciwości, odpowiedzialności i profesjonalizmu.

Dziękujemy za przyjęcie naszego Kodeksu etycznego. Wspólnie pracujemy bowiem nad stworzeniem firmy, która wyróżnia się w branży tymczasowego monitoringu, a jednocześnie przestrzegamy naszych stanowczych zasad etycznych.

Al Ghelani



# 8 zasady



**1**  
Poszanowanie  
przepisów prawa



**2**  
Uczciwa  
współpraca,  
koleżeństwo i  
różnorodność



**3**  
Wykluczenie  
konfliktu  
interesów



**4**  
Brak przyzwolenia  
dla korupcji



**5**  
Konkurencja  
i uczciwa polityka  
antymonopolowa



**6**  
Ochrona  
aktywów  
i informacji



**7**  
Bezpieczeństwo  
oraz ochrona danych  
i IT, media cyfrowe



**8**  
Odpowiedzialność  
za środowisko  
naturalne i społec-  
zeństwo

# Poszanowanie przepisów prawa



**“Przestrzegamy wszystkich przepisów i regulacji prawnych.”**

## **Zasada**

Działamy z poszanowaniem wszystkich obowiązujących przepisów i uregulowań prawnych, zasad regulaminów wewnętrznych oraz wytycznych.

BauWatch respektuje uznane na arenie międzynarodowej prawa człowieka, zawarte w inicjatywie ONZ „Global Compact” i wspiera ich przestrzeganie. Przed podjęciem jakichkolwiek działań biznesowych poznajemy odnośne przepisy i regulacje prawne. Stosujemy się do zawartych tam dyspozycji, a działając, uważamy, aby nieopatrzenie ich nie naruszyć.

## **Cel**

W naszych działaniach w BauWatch kierujemy się wspólnie najwyższymi normami integralności i etyki. Wyrazem tego jest w pierwszej kolejności przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji prawnych.

# Uczciwa współpraca, koleżeństwo i różnorodność



**“Wspólnie  
tworzymy  
dobre,  
bezpieczne i  
różnorodne  
miejsca pracy.”**

## **Zasada**

W BauWatch wspólnie tworzymy dobre, bezpieczne i różnorodne miejsca pracy, pozwalające każdemu pracownikowi rozwijać własny potencjał. Absolutnie nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na rasę, płeć, wyznanie, wiek, narodowość, status społeczny, światopogląd czy orientację seksualną. Mobbing, odwet, zastraszanie czy brak szacunku są obce kulturze BauWatch. W BauWatch cenimy indywidualny wkład każdego pracownika. Podejmujemy aktywne działania mające na celu budowanie i wspieranie zróżnicowanego i sprzyjającego integracji środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy traktowani są godnie i z szacunkiem. Ustanawiamy ukierunkowane na dywersyfikację kryteria doboru pracowników, szkolimy nasze zespoły w przyjmowaniu osób z różnych środowisk i z różnym bagażem, integrujemy w procesy i decyzje biznesowe różne perspektywy i różne doświadczenia. Czyniąc to, kreujemy równe szanse dla wszystkich pracowników, szanse, które pozwalają im przyczynić się do realizacji celów firmy oraz rozwijać się indywidualnie.

## **Cel**

BauWatch i społeczeństwo staną się lepszymi miejscami do pracy i do życia, kiedy wszyscy będą mieli zapewnione równe szanse i możliwości bycia sobą. Zwiększeniu twórczości i innowacyjności sprzyjają zespoły o zróżnicowanej strukturze, które integrują różnorodność. Taka strategia pozwala nam być lepszym pracodawcą i lepiej obsługiwać naszych klientów.

# Wykluczenie konfliktu interesów



**“Pracujemy  
i działamy  
w interesie  
BauWatch.”**

## **Zasada**

Decyzje biznesowe podejmowane są wyłącznie w interesie BauWatch. Interesy i motywy osobiste, zwłaszcza o charakterze finansowym, nie mogą mieć wpływu na decyzje podejmowane w ramach obowiązków służbowych. W przypadku zaistnienia (ewentualnego) konfliktu pomiędzy interesem firmowym a osobistym, sprawę należy zgłosić u przełożonego i wraz z nim poszukać rozwiązania danej sytuacji. W razie potrzeby można także skonsultować się z przełożonym wyższego szczebla.

## **Cel**

Zachowanie wzajemnego zaufania wewnątrz firmy a także u kontrahentów i innych osób z nami powiązanych wymaga podejmowania decyzji zgodnych z najlepszym interesem BauWatch.



# Brak przyzwolenia dla korupcji



**“Odrzucamy korupcję we wszelkich jej postaciach.”**

## **Zasada**

Absolutnie nie tolerujemy jakichkolwiek form korupcji. Decyzje biznesowe w BauWatch podejmujemy w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak wiarygodność i integralność kontrahentów, a także ceny oraz jakość produktów czy usług. Niedopuszczalne jest, aby na decyzje wpływ miała perspektywa uzyskania osobistej korzyści. Aby uniknąć choćby pozoru wywierania niedozwolonej presji na decyzje, pracownikom BauWatch zabrania się, bez względu na okoliczności, oferować niestosowne prezenty czy gościnę, zwracać się o nie czy je akceptować. Przyznajemy jednakże, że wręczanie czy przyjmowanie prezentów i gościnę może być legalnym sposobem na zyskanie przychylności kontrahentów. Takie prezenty czy gościna powinny jednak mieścić się w granicach rozsądku i stanowić uzasadniony koszt prowadzenia działalności, nie stanowiąc środka wywierania presji na wynik transakcji handlowej albo chociażby mogący sprawiać takie wrażenie. Prezenty czy gościna, które są przesadzone albo niestosowne, mogą zniekształcić właściwy obraz sytuacji. Należy zatem w każdej sytuacji zachować ostrożność. W przypadkach wątpliwych warto najpierw skonsultować się z przełożonym. Transparentność to najlepsza metoda uniknięcia pozorów korupcji.

## **Cel**

Korupcja jest fenomenem destrukcyjnym, dewastującym zaufanie wobec organów państwowych i w obrocie gospodarczym. Korupcja zmniejsza szanse na nabycie najlepszych produktów i usług po najlepszej cenie na rzecz tych, którzy ich najbardziej potrzebują, stanowiąc jednocześnie pożywkę dla rozwoju struktur działających nieetycznie i nielegalnie. W BauWatch nie ma na to miejsca.

# Konkurencja i uczciwa polityka antymonopolowa



“Konkurujemy na uczciwych zasadach.”

## Zasada

Jesteśmy nadzwyczaj świadomi ciężącej na nas odpowiedzialności w zakresie prawa konkurencji.

Walkę konkurencyjną prowadzimy ostro, uczciwie i zawsze w granicach przepisów prawa, bazując wyłącznie na korzyściach oferowanych przez nas produktów i usług. Nie uczestniczymy w zawieraniu niedozwolonych umów z firmami konkurencyjnymi ani w praktykach, które w niedopuszczalny sposób ograniczają konkurencję albo jej szkodzą.

Konkretnie oznacza to, że nie wolno nam zawierać z firmami konkurencyjnymi umów czy prowadzić komunikacji w jakiegokolwiek postaci w celu wzajemnego:

- uzgadniania cen, warunków płatności albo upustów;
- wyznaczania stref dla kontraktów, podziału rynków, przydziału klientów czy obszarów, albo
- bojkotowania określonych klientów albo dostawców.

## Cel

Ograniczanie konkurencji jest działaniem nielegalnym. W BauWatch wierzymy, że uczciwa konkurencja leży w interesie wszystkich, prowadząc do większego wyboru, lepszej wartości i większej innowacyjności. Wolna konkurencja prowadzi do najlepszej możliwej alokacji zasobów ludzkich, finansowych i gospodarczych.



# Ochrona aktywów i informacji



**“Wszyscy  
wspólnie  
dbamy o mienie  
BauWatch  
i jesteśmy  
odpowiedzialni  
za jego  
ochronę.”**

## **Zasada**

Wszyscy wspólnie należycie dbamy o zasoby w naszej firmie. Wszyscy jesteśmy także odpowiedzialni za wykrywanie oszustw, kradzieży, defraudacji i innych niepożądanych zjawisk oraz za zapobieganie im. Zasada ta dotyczy także aktywów o charakterze niematerialnym, takich jak tajemnica handlowa, własność intelektualna oraz poufność informacji handlowych. Zasoby niematerialne wymagają od nas takiej samej należytej ochrony, jak sprzęt czy majątek trwały naszej firmy.

## **Cel**

Każdy, niewłaściwy użytek zasobów BauWatch może prowadzić do dodatkowych kosztów, może zakłócić procesy gospodarcze czy spowodować inne niekorzyści.

Kradzież, niedbalstwo i marnotrawstwo szkodzą wynikom osiąganym przez naszą firmę.

# Bezpieczeństwo oraz ochrona danych i IT, media cyfrowe



**“Bądźmy świadomi konieczności bezpiecznego postępowania z IT i z danymi.”**

## **Zasada**

Bezpieczeństwo i ochrona informacji, w tym ochrona IT oraz cyberbezpieczeństwo, są ważne, aby zabezpieczyć BauWatch przed zastraszaniem i atakami. Wszyscy nasi pracownicy ponoszą za to wspólną, ogólną odpowiedzialność.

Zasada ta odnosi się również do korzystania z mediów cyfrowych i społecznościowych. Nowe kanały komunikacji wprawdzie znacznie usprawniają wzajemne porozumiewanie się, stanowią jednakże całkowicie nowe źródło zagrożenia. Z tego względu, korzystając z mediów cyfrowych i społecznościowych musimy być uważni.

## **Cel**

Obieranie, przetwarzanie i przekazywanie informacji to podstawa wszystkich procesów biznesowych. Dane i informacje firmowe nie mogą trafić w niepowołane ręce. Aby móc bez przeszkód działać i wywiązywać się ze zobowiązań w zakresie sprawozdawczości finansowej powinniśmy mieć zawsze zapewniony dostęp do prawdziwych i kompletnych informacji. Ochrona przed cyberatakami jest zatem niezbędną i konieczną.

Ponadto należy mieć na uwadze właściwe postępowanie z informacjami wpływającymi do nas z zewnątrz. Niezamierzone naruszenie praw autorskich, odpowiedzialności i prywatności może prowadzić do utraty dobrego imienia i procesów sądowych.

# Odpowiedzialność za środowisko naturalne i za społeczeństwo



**“Chcemy budować przedsiębiorstwo zrównoważone, które uczestniczy w tworzeniu zdrowszej i bezpieczniejszej przyszłości.”**

## Zasada

Odpowiedzialne podejście do środowiska, zasobów naturalnych i do funkcjonowania w społeczeństwie jest dla BauWatch rzeczą oczywistą. Stosując obieg cyrkularny zmniejszamy ślad ekologiczny, który pozostawiają nasze produkty w całym ich cyklu życia. Ponadto stymulujemy klientów do oszczędnego korzystania z zasobów.

W zakresie działalności społecznej, BauWatch wspiera projekty socjalne i humanitarne, przekazując środki finansowe i materialne. BauWatch nie angażuje się jednak w darowizny na cele polityczne (do polityków, partii albo organizacji politycznych).

## Cel

Priorytetowe znaczenie ma dla naszej firmy ograniczanie zmian klimatycznych. Stosując model gospodarki cyrkularnej chcemy wnieść wkład na rzecz zdrowszego, bezpieczniejszego i bardziej zrównoważonego świata, zarówno w perspektywie krótko- jak i długoterminowej.

Dzięki zaangażowaniu społecznemu możemy współtworzyć dobrą przyszłość, ku wsparciu społeczeństwa, w którym funkcjonujemy. BauWatch nie opowiada się za żadną partią polityczną, ale kiedy będzie to konieczne na pewno zabierzemy głos i przedstawimy nasze stanowisko.

# Quick ethics check



**W ramach skróconego „Kodeksu Etyki” możesz zawsze zrobić test, zadając sobie 3 następujące pytania**

## **Czy jest to legalne?**

To samo sedno sprawy. Czy dana rzecz jest niezgodna z przepisami prawa, regulaminem naszej firmy albo tym Kodeksem Etyki? Jeżeli odpowiedź brzmi „tak” albo „może”, odstęp od działania. Zwróć się do swego przełożonego, do pracowników działu prawnego albo działu compliance, jakie kroki należy wykonać.

## **Czy jest to uczciwe i sprawiedliwe?**

Choć bardzo dążymy do sukcesu, to jednak unikamy niesprawiedliwości w naszych działaniach na rzecz utrzymania trwałych relacji biznesowych i wzajemnego szacunku.

## **Jakie są Twoje własne odczucia?**

Czy twoja decyzja będzie zgodna z własnym rozumieniem dobra i zła? Czy potrafisz ją wyjaśnić jednym zdaniem komuś innemu? Czy będziesz dumny z decyzji, jeśli Twe działania staną się widoczne dla innych?





## Contact

Jeśli masz pytania, uwagi czy wątpliwości co do właściwego sposobu postępowania, zawsze możesz zwrócić się do:

## Twojego przełożonego

**Compliance officer w bauwatch group**  
jzuidgeest@bouwatch.nl

**Legal counsel w bauwatch group**  
mvanriet@bouwatch.nl